

CONCEITOS E CARACTERÍSTICAS ASSOCIADOS ÀS NOVAS MORFOLOGIAS DO TRABALHO

Em uma primeira aproximação, não rigorosa e mais exemplificativa, alguns dos conceitos e características associados às novas morfologias do trabalho incluem:

- **Trabalho Precário:** Refere-se a trabalhos que são temporários, inseguros e não oferecem proteções trabalhistas convencionais. Isso pode incluir trabalhos por contrato, empregos temporários e outras formas de emprego não padrão.

- **Trabalho Informal:** Trabalhos que não são cobertos por legislações trabalhistas formais e que não possuem proteções básicas. Isso é comum em muitas economias em desenvolvimento.

- **Gig Economy:** Refere-se ao mercado de trabalho caracterizado por contratos de curto prazo ou trabalhos temporários, em vez de empregos permanentes. Plataformas como Uber, Airbnb e TaskRabbit são exemplos desse tipo de economia.

- **Teletrabalho e Home Office:** A capacidade de trabalhar de qualquer lugar, muitas vezes de casa, graças à tecnologia da informação. A pandemia de COVID-19 acelerou a adoção do teletrabalho em muitas atividades.

- **Trabalho Autônomo:** Em vez de serem empregados por uma organização, mais trabalhadores estão optando por trabalhar por conta própria, muitas vezes em setores criativos ou tecnológicos.

- **Desintermediação:** Processo em que intermediários tradicionais (como agências de emprego) são eliminados, e os trabalhadores se conectam diretamente com os empregadores ou clientes, muitas vezes por meio de plataformas online.

- **Multitarefa e Polivalência:** A necessidade de os trabalhadores desempenharem múltiplas funções e adaptarem-se rapidamente a diferentes tarefas em ambientes de trabalho em constante mudança.

- **Formação Contínua:** Devido à rápida mudança tecnológica e organizacional, há uma crescente necessidade de atualização e formação contínua ao longo da vida profissional.

- **Deslocamento das Relações Trabalhistas Tradicionais:** Isso inclui uma diminuição da influência dos sindicatos em algumas áreas e uma crescente ênfase na negociação individualizada de contratos e condições de trabalho.

- **Trabalho Imaterial:** Refere-se ao trabalho que produz bens intangíveis, como conhecimento, informações, relações ou experiências. Isso é comum em setores como tecnologia da informação, design e marketing.

• **Trabalho Remoto:** o Teletrabalho: Realizado a distância, geralmente de casa, mas pode ser de qualquer lugar fora do escritório tradicional, usando as TICs (tecnologias de informação e comunicação) para se conectar. o Trabalho nômade digital: Similar ao teletrabalho, mas realizado enquanto se desloca constantemente, muitas vezes entre cidades ou países.

• **Trabalho Flexível:** o Horas flexíveis: Os trabalhadores escolhem quando começar e terminar seu dia de trabalho, desde que cumpram um determinado número de horas. 18 o Trabalho por turnos: Alternação de turnos de trabalho para permitir a operação contínua de empresas ou serviços.

• **Trabalho Autônomo e Freelance:** o Trabalho realizado por conta própria, muitas vezes em projetos específicos para clientes variados. Estes profissionais podem ser designers, redatores, programadores, consultores, entre outros.

• **Economia de Plataforma/Gig:** o Trabalhadores de aplicativos: Como motoristas de Uber ou entregadores de comida via apps como iFood e Rappi. o Plataformas de freelancers: Sites como Upwork ou Freelancer onde profissionais podem encontrar trabalho temporário ou projetos.

• **Trabalho Temporário e de Contrato:** o Empregos que têm um período pré-determinado, que pode variar de algumas semanas a vários anos. • Co-working e Espaços Compartilhados: o Espaços onde trabalhadores de diferentes empresas compartilham um ambiente comum de trabalho. Estes espaços fornecem infraestrutura e muitas vezes promovem a interação e networking.

• **Empreendedorismo e Startups:** o Indivíduos ou grupos que iniciam seus próprios negócios, muitas vezes focados em inovação e crescimento rápido. • Job Sharing: o Quando dois ou mais trabalhadores compartilham um único cargo, dividindo as responsabilidades e horas de trabalho. • Trabalho Intermitente: o Contrato onde o trabalhador presta serviço em períodos alternados, determinados pelo empregador, sem continuidade. • Trabalho Colaborativo e em Rede: o Trabalho em projetos com equipes multidisciplinares, muitas vezes dispersas geograficamente, colaborando em tempo real por meio de ferramentas digitais.

• **Automatização e Robótica:** o Trabalhos anteriormente realizados por humanos agora são feitos por máquinas, softwares ou robôs. A mesma fonte acrescenta que estas são apenas algumas das "novas formas de trabalho" emergentes e relevantes. É importante notar que essas categorias podem se sobrepor e evoluir com o tempo, à medida que a tecnologia e as necessidades da sociedade mudam. Também vale destacar que muitas dessas formas de trabalho apresentam vantagens e desvantagens, e é essencial avaliar seu impacto no bem-estar e nos direitos dos trabalhadores.

Essas distintas modalidades de trabalho vêm desempenhando um papel de destaque, não só na agilização da circulação de informações, vital para a reprodução do capital, como também no desencadeamento de novas lutas sociais e sindicais.



CNS