

FICHA DE QUALIFICAÇÃO DO INDICADOR

| Indicador Meta 2.2.3- Número de trabalhadores formados | |
|--|---|
| Indicador | Número de trabalhadores formados. |
| Origem do indicador | Plano Estadual de Saúde (PES). |
| Diretriz/ Objetivo/ Meta do Plano Estadual de Saúde (PES) | <p>DIRETRIZ 2 – Incorporar e implementar o uso de novas tecnologias, práticas e pesquisas para qualificar a gestão do trabalho e educação e inovação no SUS/ES.</p> <p>OBJETIVO 2 – Promover o desenvolvimento científico e tecnológico do SUS fortalecendo a pesquisa, a inovação e a integração ensino, serviço e comunidade.</p> <p>META - Formar 4.000 trabalhadores do SUS-ES como agentes promotores de inovação.</p> |
| Objetivo e Relevância do Indicador | <p>O objetivo do indicador é mensurar a quantidade de profissionais de saúde capacitados e preparados para impulsionar e promover a inovação dentro do Sistema Único de Saúde (SUS).</p> <p>Esse indicador é relevante porque a formação de agentes promotores de inovação no SUS é fundamental para impulsionar a melhoria contínua do sistema de saúde. Ao capacitar os profissionais de saúde para atuarem como agentes de inovação, promovendo práticas e ideias inovadoras, é possível enfrentar os desafios e demandas em constante evolução na área da saúde. Esses agentes são responsáveis por identificar problemas, buscar soluções criativas, implementar novas tecnologias e metodologias, e promover mudanças positivas que resultem em uma assistência mais eficiente, acessível e de qualidade para os pacientes.</p> |
| Método de Cálculo e Fórmula | Número absoluto de trabalhadores do SUS formados como agentes promotores de inovação no SUS no período de 2024-2027. |
| Observações Relevantes | A meta terá um caráter progressivo e cumulativo ao longo do período (2024 a 2027), iniciando-se com o valor de 1.000 trabalhadores formados em 2024 e terminando com um valor total de 4.000 trabalhadores formados em 04 anos. Desta forma, está prevista a formação de 1.000 trabalhadores por ano até 2027. |
| Limitações | - |
| Fonte | Sistema de Gestão Acadêmica (SGA) do ICEPi |
| Linha de base | 0 |
| Parâmetro | 4.000 |
| Periodicidade dos dados para monitoramento e avaliação | Monitoramento: quadrimestral (plano de ação) Avaliação: Anual |
| Responsáveis pelo Monitoramento no Ministério da Saúde | Não se aplica |
| Responsável pelo Monitoramento na SESA/nível central | A ser definido. |

FICHA DE QUALIFICAÇÃO DO INDICADOR

| | |
|--|---|
| Responsáveis pelo Monitoramento SESA/Superintendências Regionais de Saúde | Não se aplica |
| Série Histórica do Estado do ES | Não se aplica |
| Série histórica das Regiões de Saúde (PDR 2020) | Não se aplica |
| Documentos importantes e links de acesso | - |
| Ciclos de Apuração dos resultados quadrimestrais | <p>1º ciclo: Janeiro à Abril. Apuração dos resultados parciais durante a 2ª quinzena do mês de maio.</p> <p>2º ciclo: Janeiro a Agosto. Apuração dos resultados parciais durante a 2ª quinzena do mês de setembro.</p> <p>3º ciclo: Janeiro a Dezembro. Apuração dos resultados finais durante a 2ª quinzena do mês de fevereiro do ano subsequente.</p> |
| Data da última atualização da ficha. Nome do gerente responsável pela validação e nome do setor | 06 de Março de 2024 Isabela Alline Oliveira Gerente de Inovação/ Instituto Capixaba de Ensino, Pesquisa e Inovação em Saúde (GI/ICEPi). |
| Versão da ficha | V1 (versão 1) |